



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 37959

от 09 июня 2015г.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
(ФАНО РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

16 июня 2015г.

№ 19н

Москва

**Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций**

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), приказываю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - учреждения), и критерии оценки эффективности работы их руководителей:

учреждений сферы научных исследований и разработок согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

учреждений сферы научных исследований и разработок, имеющих в своем составе клинические подразделения, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

учреждений сфер научного обслуживания, материально-технического снабжения и управления эксплуатации нежилого фонда согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения (санаториев, пансионатов и домов-пансионатов) согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский колледж» согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

учреждений дошкольного образования согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

учреждений сферы культуры и искусства согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного учреждения Комбината питания Российской академии наук согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

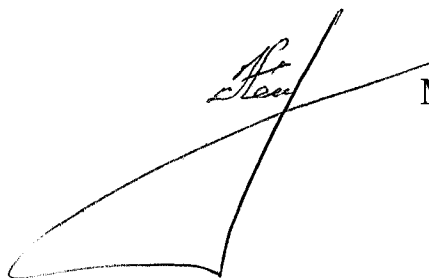
Федерального государственного бюджетного учреждения Производственного объединения автомобильного транспорта «Академавтотранс» согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

учреждений сферы строительства зданий и сооружений согласно приложению № 11 к настоящему приказу;

учреждений, не осуществляющих основную деятельность в период проведения работ по строительству и (или) реконструкции согласно приложению № 12 к настоящему приказу;

условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений согласно приложению № 13 к настоящему приказу.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop and a diagonal stroke, positioned over the printed name.

М.М. Котюков

Приложение № 1  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 19н

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сферы научных  
исследований и разработок, подведомственных Федеральному  
агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности  
работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)</b>			
1	Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
2	Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал

3	Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
4	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (8 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
6	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	www.bus.gov.ru (4 балла)		
8	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
9	Доля научных работников (исследователей) <sup>1</sup> , осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
10	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

<sup>1</sup> В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 35, ст. 4137; 1998, № 30, ст. 3607; № 51, ст. 6271; 2000, № 2, ст. 1624; 2001, № 1, ст. 2, ст. 20; № 53, ст. 5030; 2002, № 52, ст. 5132; 2003, № 52, ст. 5038; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 27, ст. 2715; 2006, № 1, ст. 10; № 50, ст. 5280; 2007, № 49, ст. 6069; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 1, ст. 17; № 7, ст. 786; № 31, ст. 3923; № 52, ст. 6434; 2010, № 19, ст. 2291; № 31, ст. 4167; 2011, № 10, ст. 1281; № 30, ст. 4596, ст. 4597, ст. 4602; № 45, ст. 6321; № 49, ст. 7063; 2012, № 31, ст. 4324; № 50, ст. 6963; № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2320; № 27, ст. 3477; № 39, ст. 4883; № 44, ст. 5630; 2014, № 52, ст. 7554) научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью.

	мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)		
11	Доведение средней заработной платы научных сотрудников <sup>2</sup> к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I и III кварталы		11,5 в квартал	
II квартал		41,5	
IV квартал		35,5	

<sup>2</sup> К научным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

Приложение № 2  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06 2015 г. № 19н

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сферы научных  
исследований и разработок, имеющих в своем составе клинические  
подразделения, подведомственных Федеральному агентству научных  
организаций, и критерии оценки эффективности работы их  
руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
2	Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
3	Число цитат публикаций,	Доклад	Ежегодно до 15



	индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	руководителя учреждения	июня в рамках отчетности за 2 квартал
4	Количество дней работы койки в году (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
5	Доля пролеченных больных, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
6	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	(6 баллов)		
8	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
9	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
10	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
11	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд медицинских учреждений (аспиранты, ординаторы), трудоустроившихся после завершения обучения в указанные учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

12	<p>Доведение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2 балла за каждый квартал)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности</p>	<p>1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта</p>
13	<p>Доведение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2 балла за каждый квартал)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности</p>	<p>1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта</p>
14	<p>Доведение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2 балла за каждый квартал)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности</p>	<p>1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта</p>

15	Доведение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I и III кварталы		12 в квартал	
II квартал		42	
IV квартал		34	

Приложение № 3  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06 2015 г. № 194

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сфер научного  
обслуживания, материально-технического снабжения и управления  
эксплуатации нежилого фонда, подведомственных Федеральному  
агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности  
работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)</b>			
1	Отсутствие замечаний к оперативному рассмотрению заявок на проведение работ (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Отсутствие замечаний к качеству исполнения заявок (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3	Рост средств, полученных учреждением из внебюджетных источников по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1

			марта
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
4	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
6	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
7	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
8	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	(или) профессиональную подготовку (10 баллов)		
9	Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I - III кварталы		21,5 в квартал	
IV квартал		35,5	

Приложение № 4  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06 2015 г. № 19и

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сфер здравоохранения и  
социального обеспечения (санаториев, пансионатов и домов-  
пансионатов), подведомственных Федеральному агентству научных  
организаций, и критерии оценки эффективности работы их  
руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)</b>			
1	Отсутствие замечаний на качество оказанных услуг (3,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических норм и требований (8 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
3	Наличие профилактических мероприятий (не менее значения, установленного в плане мероприятия «дорожной карте» учреждения) (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
4	Отсутствие нарушений	Доклад	Ежегодно до 1



	соблюдения норм и требований по охране труда (4 балла)	руководителя учреждения	марта
5	Доля пациентов, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (8 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
6	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
8	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
9	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения;	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным

	регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1,5 балла за каждый квартал)		периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
10	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
11	Доведение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
12	Доведение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4

	услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)	отчетности	квартал до 1 марта
13	Доведение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I - III кварталы		18 в квартал	
IV квартал		46	

Приложение № 5  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 198

**Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук», подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук» (далее – учреждение)			
1	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

	карте» учреждения) (1,5 балла за каждый квартал)		
3	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
4	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в расчете на 1 научно-педагогического работника (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
6	Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал

	менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)		
7	Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
8	Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
9	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
10	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	(8 баллов)		
11	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
12	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
13	Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2013, № 29, ст. 3964) (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
14	Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности (в	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	<p>том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе, направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования) (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5 баллов)</p>		
15	<p>Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавателей учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5 баллов)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Ежегодно до 1 марта</p>
16	<p>Доведение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности</p>	<p>1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта</p>
17	<p>Доведение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее</p>	<p>Доклад руководителя учреждения, статистическая форма</p>	<p>1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4</p>



	значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)	отчетности	квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I и III кварталы		13,5 в квартал	
II квартал		31,5	
IV квартал		41,5	

Приложение № 6  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 194

**Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский колледж», подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский колледж» (далее – учреждение)			
1	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, включая мастеров производственного обучения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
2	Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

3	Удельный вес выпускников учреждения последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (9 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
4	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
6	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
7	Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

	от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2013, № 29, ст. 3964) (2,5 балла за каждый квартал)		
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
8	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
9	Доведение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

	(5 баллов за каждый квартал)		
Периодичность		Баллы	
I - III кварталы		16,5 в квартал	
IV квартал		50,5	

Приложение № 7  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 194

**Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений дошкольного образования, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (15 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
3	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
4	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
6	Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

	(«Собрание законодательства Российской Федерации», 2013, № 29, ст. 3964) (2,5 балла за каждый квартал)		
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
7	Доля педагогических и руководящих работников учреждения, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
8	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
9	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>	
I - III кварталы		12,5 в квартал	
IV квартал		62,5	



Приложение № 8  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 191

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сферы культуры и  
искусства, подведомственных Федеральному агентству научных  
организаций, и критерии оценки эффективности работы их  
руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Увеличение количества культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (15 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
2	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
3	Соответствие уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным

	государственных услуг в сфере культуры (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (2 балла за каждый квартал)		периодом, 4 квартал до 1 марта
4	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (7 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
5	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
6	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

8	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
9	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
10	Доведение средней заработной платы работников учреждения культуры к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>	
I - III кварталы		13,5 в квартал	
IV квартал		59,5	

Приложение № 9  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 19К

**Показатели эффективности деятельности Федерального  
государственного бюджетного учреждения Комбината питания  
Российской академии наук, подведомственного Федеральному  
агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности  
работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Отсутствие замечаний к качеству приготовления блюд (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Отсутствие замечаний к качеству оказания услуг (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических норм и требований (8 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
4	Отсутствие нарушений соблюдения норм и требований	Доклад руководителя	Ежегодно до 1 марта

	по охране труда (6 баллов)	учреждения	
5	Рост количества мероприятий, проведенных организацией по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
6	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по отдельным запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
8	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
9	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1

	в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)		марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
10	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
11	Рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>	
I - III кварталы		18 в квартал	
IV квартал		46	

Приложение № 10  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 1.9к

**Показатели эффективности деятельности Федерального  
государственного бюджетного учреждения Производственного  
объединения автомобильного транспорта «Академавтотранс»,  
подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и  
критерии оценки эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Отсутствие замечаний к качеству оказания услуг (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Отсутствие нарушений соблюдения норм и требований по охране труда (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
3	Рост средств, полученных учреждением из внебюджетных источников по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (3,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			

4	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
6	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
7	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
8	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта



9	Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I - III кварталы		20 в квартал	
IV квартал		40	

Приложение № 11  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 19Н

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений сферы строительства  
зданий и сооружений, подведомственных Федеральному агентству  
научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их  
руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Соблюдение графика финансирования строительства, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3	Отсутствие чрезвычайных ситуаций на строительной	Доклад руководителя	1 - 3 кварталы до 15 числа,

	площадке за отчетный период (2 балла за каждый квартал)	учреждения	следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
4	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений ФАНО России (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
6	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
8	Размещение информации об	Доклад	Ежегодно до 1

	учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (6 баллов)	руководителя учреждения	марта
9	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, копии документов, подтверждающие регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
10	Укомплектованность учреждения кадрами (не менее 80% (процентов) от штатного расписания) (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
11	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки кадров (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
12	Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта

	Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)		
Периодичность		Баллы	
I - III кварталы		21 в квартал	
IV квартал		37	

Приложение № 12  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 190

**Показатели эффективности деятельности федеральных  
государственных бюджетных учреждений, не осуществляющих  
основную деятельность в период проведения работ по строительству и  
(или) реконструкции, подведомственных Федеральному агентству  
научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их  
руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)</b>			
1	Соблюдение графика финансирования строительства, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
2	Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период (3,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3	Отсутствие чрезвычайных ситуаций за отчетный период на объектах учреждения,	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за

	ответственность за соблюдение мер безопасности на которых несет руководитель учреждения (2 балла за каждый квартал)		отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
4	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений ФАНО России (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период (2,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
6	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>	
I - IV кварталы		25 в квартал	

Приложение № 13  
к приказу Федерального  
агентства научных организаций  
от 16.06. 2015 г. № 94

**Условия осуществления выплат стимулирующего характера  
руководителям федеральных государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных  
организаций**

**I. Общие положения**

1. Настоящие Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений и инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда и поощрения его за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, относятся:

премии по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью.



Премирование руководителя Учреждения осуществляется в пределах фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования.

3. Размер фонда стимулирующих выплат руководителю Учреждения ежегодно рассчитывается Федеральным агентством научных организаций по следующей формуле:

$$\text{ФСВ} = \frac{(\text{СРраб} \times 8 - \text{ДО} - \text{Компс}) \times 12}{\text{Кр}},$$

где ФСВ – размер фонда стимулирующих выплат;

СРраб – среднемесячный размер заработной платы работников Учреждения за год, предшествующий году формирования фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

ДО – должностной оклад руководителя;

Компс – планируемое значение среднемесячного размера выплат компенсационного характера руководителя Учреждения на год формирования фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Для руководителей, назначенных на должность в течение текущего года расчет производится на период формирования фонда стимулирующих выплат.

Кр – коэффициент компенсационных выплат за работу в районах с особыми климатическими условиями (рассчитывается как сумма районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах в субъектах Российской Федерации и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленной на 100%).

Размер фонда стимулирующих выплат не может превышать 5% фонда оплаты труда Учреждения, формируемого из всех источников.

4. Размер фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре с руководителем, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем.

5. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы после предоставления доклада руководителя Учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения.

Премирование по итогам работы за квартал руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий квартал с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Агентство на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Премия по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы выплачивается в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений, приведенных в приложениях № 1 – 12 к настоящему приказу.

Итоговый размер премии по итогам работы за квартал (ИР) определяется по формуле:

$$\text{ИР} = 0,75 \times \text{ФСВ} \times \frac{\text{Количество набранных баллов в квартале}}{100 \text{ баллов}}$$

где ФСВ – размер фонда стимулирующих выплат.

6. Руководитель Учреждения обязан не позднее пятнадцати дней по истечении 1 - 3 квартала и не позднее 1 марта по истечении четвертого квартала представлять доклад, содержащий отчет о выполнении

показателей эффективности деятельности Учреждения, в Федеральное агентство научных организаций (далее – Агентство).

7. Выплата премии по итогам работы за квартал руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании письма Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал. Письмо Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал готовится в срок до 30 дней после предоставления доклада руководителя учреждения.

8. Размер премии по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью, составляет 10% от средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности и направленных на оплату труда работников, но не более 25% фонда стимулирующих выплат. Премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью выплачивается по итогам работы за год.

9. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) наложение административных наказаний на руководителя Учреждения, связанных с исполнением руководителем Учреждения своих должностных обязанностей;

в) нанесение руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял

обязанности руководителя Учреждения в период, когда были допущены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) неустранения в срок выявленных в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

ж) наличия фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

з) невыполнение государственного задания в полном объеме;

и) несвоевременного предоставления доклада, содержащего отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения;

к) предоставление недостоверных сведений в докладе, содержащем отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения.